

# **PLAN DE TRAVAIL DE WEEDON**

## **Mise en contexte**

Dans le cadre de la politique nationale de la ruralité 2 (2007-2014), l'entente signée entre la MRC et le MAMR prévoit l'élaboration d'une démarche locale de développement. Sous la coordination du conseiller municipal Marc Lavertu, un groupe de leaders de la municipalité de Weedon s'est réuni le 13 mars 2008 pour former le Comité consultatif en changement (CCC) de Weedon.

### Ce comité est formé de :

- Claudia Beauregard (citoyenne de Weedon centre)
- Brigitte Dallaire (citoyenne de Weedon St-Gérard)
- Rolland Jarry (citoyen de Weedon Fontainebleau)
- Marc Lavertu (conseiller municipal et citoyen de Weedon centre)
- Gilles Magnan (citoyen de Weedon centre)
- Johanne Ouellette (citoyenne de Weedon Fontainebleau)

Le 7 février 2011, des membres du comité se sont regroupés afin de réviser et de mettre à jour le plan de travail pour l'année 2011-2012. Étaient présents lors de cette rencontre : Claudia Beauregard, Gilles Magnan, Rolland Jarry, Marc Lavertu.

Vous trouverez ci-après le plan de travail (recommandations du CCC) révisé regroupant les priorités qui doivent être menées en 2011-2012 pour réaliser les différentes solutions prévues afin d'atteindre les 4 indices de bien-être collectif :

- Augmenter l'offre d'emplois bien rémunérés pour les citoyens de Weedon
- Augmenter l'offre de services de proximité publique et privée
- Préserver et améliorer la qualité de l'environnement
- Développer le sentiment d'appartenance (solidarité et fierté de vivre à Weedon)

Le Conseil municipal est le garant de la réalisation de ce plan. Il peut déléguer certaines actions à des groupes de citoyens ou des organismes de son territoire. Il est par contre essentiel que chaque action ait un porteur désigné qui devra faire rapport de l'état d'avancement de l'action qu'il mène au Conseil municipal. Tous les six mois, ou chaque année, le Conseil municipal et le Comité consultatif en changement feront le point sur l'évolution du plan afin de valider les différents éléments qui le composent.

## PLAN DE TRAVAIL DE WEEDON (PNR2)

### 1- AUGMENTER L'OFFRE D'EMPLOIS BIEN RÉMUNÉRÉS POUR LES CITOYENS DE WEEDON (préciser : « bien rémunérés » *Sans toutefois priver la municipalité de toute autre opportunité*)

Indicateur économique à suivre : revenus des ménages

Freins	Accélérateurs	Solutions	Échéances	Priorités 2011-2012 et porteurs pressentis
Faible scolarité	Zone industrielle			
Internet Hte Vitesse	Cadre de vie pour attirer du télétravail	Soutenir les efforts de la Corporation de développement économique de Weedon dans la mesure où ses actions visent l'attrait d'entreprises industrielles dont les emplois sont bien rémunérés	2014	Selon les actions entreprises par la Corporation (2011)  <b>Porteur : Corporation de Développement Économique de Weedon</b>
Parc industriel peu développé	Présence d'une fonction publique bien rémunérée	Élaborer une campagne de sensibilisation visant à convaincre les employés bien rémunérés de Weedon à venir résider sur le territoire de la municipalité	2014	Remettre à chaque employeur de Weedon des dépliants et une lettre expliquant les mesures incitatives mises en place par la corporation de développement économique (2011)  Rencontrer les agents d'immeubles actifs sur le territoire afin de leur faire connaître les mesures incitatives.(2011) <b>Porteur : Corporation de Développement Économique de Weedon</b>
Secteurs d'affaires actuels peu rémunérateurs		Promouvoir Weedon auprès d'associations de professionnels et de travailleurs autonomes	2014	Définir une stratégie de distribution des outils promotionnels existants (2011)  <b>Porteur : Corporation de Développement Économique de Weedon</b>
Exode des employés bien rémunérés				

## 2- AUGMENTER L'OFFRE DE SERVICES DE PROXIMITÉ PUBLIQUE ET PRIVÉE

Indicateurs économiques à suivre : nombre de commerces et services offerts

Freins	Accélérateurs	Solutions	Échéances	Priorités 2011-2012 et porteurs pressentis
<p>Pas de transport collectif</p> <p>Manque de médecins</p> <p>Internet Hte Vitesse</p>	<p>CSSS, clinique, dentiste, optométriste</p> <p>Restaurants, épicerie, pharmacie,</p> <p>Caisse populaire</p>	<p>Sensibiliser les parents à participer à l'organisation des loisirs de leurs jeunes</p>	<p>2011</p>	<p>Faire des liens entre Loisirs Weedon et le Programme Québec en Forme 2008 visant la participation des parents aux activités des jeunes. Faire la promotion d'activité via les professeurs d'éducation physique. (2011)</p> <p><b>Porteur : Comité des Loisirs</b></p>
<p>Absence de plages et de quais</p> <p>Manque de lieux de rassemblement</p>	<p>Organismes communautaires nombreux et actifs</p> <p>Centre culturel, bibliothèque</p>			
<p>Peu d'organismes communautaires pour les jeunes 12-18 ans</p> <p>Manque de loisirs</p>	<p>Plusieurs aires de loisirs, détente et sports</p> <p>École, CPE</p> <p>Deux marinas</p>	<p>Offrir à la population de Weedon le service de transport collectif (minibus) qui existe depuis l'an passé sur une partie du territoire de la MRC et qui se rend jusqu'à Sherbrooke.</p>	<p>2011</p>	<p>Faire la promotion du transport en commun en place (2011-2012)</p> <p><b>Porteur : comité MRC du Haut St-François et la Municipalité de Weedon</b></p>
<p>Précarité des services de santé</p>	<p>Maison des jeunes</p> <p>Centre d'hébergement pour personnes âgées</p>	<p>Mettre en place un ensemble d'outils à court, moyen et long terme permettant d'attirer des médecins sur le territoire de la municipalité.</p>	<p>2014</p>	<p>Appuyer les démarches visant à maintenir et augmenter les services de santé (2011-2014)</p> <p><b>Porteur : CSSS / la Municipalité de Weedon</b></p>

		Diversifier l'offre récréotouristique	2014	<p>Continuer le projet de piste cyclable et vérifier la possibilité technique de réaliser un quai sur le Lac Aylmer à St-Gérard (2012) Soutenir les activités rassembleuses pour la population. Maintenir, améliorer et développer les infrastructures et activités récréotouristiques comme la piste de ski de fond dans le secteur St-Gérard et la construction d'un pavillon multifonctionnel sur le terrain des loisirs secteur centre.</p> <p>Réorganiser les horaires et tâches du personnel en place afin d'avoir un agent de développement communautaire.(2011-2013)</p> <p><b>Porteur : Comité des Loisirs, la Chambre de commerce, ARLA Comité culturel, municipalité</b></p>
--	--	---------------------------------------	------	---

### 3- PRÉSERVER ET AMÉLIORER LA QUALITÉ DE L'ENVIRONNEMENT

Indicateur économique à suivre : nombre d'habitants

Freins	Accélérateurs	Solutions	Échéances	Priorités 2011-2012 et porteurs pressentis
Absence d'application des règlements d'affichage	Règlements d'affichage	Organiser et appliquer la réglementation sur l'affichage dans les lieux publics (ex. poteaux de tél.)	2011	Communication, application et recherche de solutions quand la municipalité n'a pas de pouvoir coercitif (2011)
Absence de plages et de quais	2 ou 3 bâtisses patrimoniales	Communiquer à tous les citoyens et commerçants le règlement sur l'affichage et le faire appliquer. Inciter les résidents à rénover leurs maisons.		Élaborer un programme de rénovation(2011-2013) <b>Porteur : Corporation développement économique</b>
Esthétique de la 112 incluant la signalisation et l'affichage commercial, et communautaire.	Beaux paysages			
	Plusieurs parcs			
	Barrage à St-Gérard	Améliorer l'esthétique de la 112 : fleurs, panneaux de signalisation (nombre, couleur,...), points de vue, etc		Réaliser des actions (2008-2012) visant l'embellissement de la 112 (2011)
Absence de haltes « point de vue »	Plans d'eau			Réglementer l'affichage commerciale afin de l'uniformiser (2011)
Hôtel Lasalle	Barrage Rang 4		2012	Mettre en place un programme d'incitatifs pour encourager l'affichage de qualité (2012)
Cyanobactéries	Rang 2			Créer un lieu commun d'affichage (panneau électronique (2011) <b>Porteurs : la municipalité et le comité de vigie du V-R,CCU</b>
Inondations	Village Relais			
Quelques résidences privées délabrées				

	<p>Réaliser une campagne de sensibilisation auprès des résidents permanents et saisonniers pour éviter la pollution des plans d'eau.</p> <p>La municipalité devra s'impliquer auprès des associations.</p>	2011	<p>Faire connaître les actions polluantes et les solutions. (2011)  <b>Porteurs : APW, ARLA et associations de riverains.</b>  Mandater l'inspecteur municipal afin de faire respecter les règlements en places. Aussi, regarder la réglementation existante ailleurs dans le but de l'adapter à notre situation. (2011-2012)  Communiquer aux nouveaux propriétaires riverains la réglementation municipale, provinciale et fédérale (2011)  <b>Porteurs : La municipalité, APW,ARLA</b></p>
	Aménager une plage surveillée	2014	

#### 4- SENTIMENT D'APPARTENANCE (solidarité et fierté de vivre à Weedon)

Indicateurs économiques à suivre : participation citoyenne, augmentation du bénévolat

Freins	Accélérateurs	Solutions	Échéances	Priorités 2011-2012 et porteurs pressentis
<p>Pas de transport collectif (mise en commun des moyens de transport existants)</p> <p>Manque de communication aux citoyens</p> <p>Dédoublément des organismes communautaires et des activités</p> <p>Manque de lieux de rassemblement</p> <p>Équipements et logiciels désuets au journal, Débordement des bénévoles au journal</p> <p>St-Gérard dans</p>	<p>Journaux communautaires</p> <p>Organismes communautaires nombreux et actifs</p> <p>Festival Dalton</p> <p>Centre culturel</p> <p>Présence de mesures incitatives</p>	<p>Organiser les communications (exemple : Newsletter de Disraëli qui envoie systématiquement les informations aux citoyens concernant les projets en cours, les activités et les divers calendriers, etc...)</p> <p>Créer et aménager un lieu de rassemblement (de type place publique)</p> <p>Offrir aux bénévoles des outils de mise en page (logiciels) et la formation pour les utiliser.</p>	<p>2012</p> <p>2012</p> <p>2012</p>	<p>Définir la structure organisationnelle responsable de ces communications et préciser ses responsabilités (2011)            Trouver une manière attrayante de publiciser les bons coups. (2011)            Mandater un responsable des communications (2011)            Monter une base de données permettant l'envoi d'information directement à la population par courriel de façon régulière. (2011)</p> <p><b>Porteur : la Municipalité de Weedon</b></p> <p>Faire un lien avec les organismes et commerces de Weedon pour tester l'intérêt d'un pavillon multifonctionnel. (2011)</p> <p><b>Porteur : La Chambre de commerce et le Comité culturel, la corpo Sports Loisirs</b></p> <p>Entrer en contact avec les responsables du journal pour identifier leur besoins. (2011)</p> <p><b>Porteur : Municipalité de Weedon</b></p>

<p>une autre Com. Scolaire</p> <p>Violence et vandalisme à l'école</p>	<p>Weedon accueil</p>	<p>Valoriser les réalisations de la polyvalente Louis-St-Laurent à East Angus (exemple : Cité École) et à l'école Notre-Dame-du-Sacré-Cœur de Weedon auprès des citoyens de St-Gérard.</p>	<p>2014</p>	<p>Se tenir informé des réalisations de la polyvalente et de l'école Notre-Dame-du-Sacré-Cœur de Weedon et les communiquer aux citoyens. (2011)</p> <p><b>Porteur : le Comité famille</b></p>
		<p>Encourager l'obtention de diplômes scolaires</p>	<p>2011</p>	<p>Voir avec la commission scolaire et l'école s'il y a une volonté de développer une offre de service plus large afin de maintenir l'intérêt des jeunes à l'école et attirer les jeunes de St-Gérard (ex : école du cirque à Garthby, Web TV, multimedia, etc) (2011)</p> <p>Développer une offre de service intéressante et innovante à l'école primaire</p> <p><b>Porteur : l'école Notre-Dame du Sacré Cœur et le Comité famille</b></p>
		<p>Soutenir et encourager le bénévolat</p>	<p>2014</p>	<p>Soutenir les activités rassembleuses pour la population (2011)</p> <p>Établir un lien avec le comité Weedon accueil pour améliorer l'efficacité et diminuer la tâche des bénévoles. (2011)</p> <p>Favoriser l'implication des jeunes dans la communauté. (2011)</p> <p>Solliciter l'implication des citoyens en publiant le plan de travail et en faisant appel aux intéressés par les différentes solutions ou priorités (2011)</p> <p><b>Porteur :Municipalité de Weedon</b></p>